



COMUNICADO ANFUNTCH N°26-2022

22.07.22

UNA SEMANA EN LA QUE ESTUVIMOS A TRANCO FIRME EN LAS MESAS Y CON OTRAS NOTICIAS TAMBIEN IMPORTANTES

Estimadas/os socios/as y colegas.

Esta tercera semana de julio fue ya bastante más exigente, como lo esperamos, en noticias de nuestro interés funcionario.

1.- SEMANA MUY INTENSA DE REUNIONES EN LAS MESAS DE TRABAJO QUE DEPENDEN DE LA MESA DE PERSONAS, EN LA CUAL NOS REUNIREMOS NUEVAMENTE ESTE LUNES, TEMA QUE DETALLAREMOS EN PRÓXIMA DECLARACION CONJUNTA CON APU. Superando un cierto aletargamiento de la semana anterior, ésta fue completamente diferente, pues se activaron de manera relevante las Mesas de Trabajo Técnico delegadas de la Mesa de Personas. Hubo reuniones bastante relevantes en tres de ellas, con miras, de seguro, y en una lógica virtuosa, de rendir cuenta de avances esta vez efectivos, a diferencia del mes anterior, en la próxima reunión mensual de Mesa de Personas, dirigida por el Jefe de Servicio, programada para este lunes 25, precisamente para evaluar estas mesas delegadas y resolver problemas surgidos en ellas, a objeto de proyectar su continuidad y éxito. Pero, reiterando nuestro compromiso pleno de actuar unitario y coordinado como Asociaciones en estas materias, los detalles de estas reuniones los trataremos en una nueva Declaración Conjunta con APU, que esperamos para esta tarde.

2.- ALERTA SANITARIA EN LA DT. Según los reportes semanales del Depto. de Personas los contagios de colegas experimentaron un descenso muy significativo y, luego de varias semanas con más de 10 o hasta 20 casos semanales, solo hubo 3 nuevos contagiados, y solo 7 colegas se mantienen con licencia médica recuperándose en casa, ninguno de gravedad. Del mismo modo, aun con retraso de una semana, la información sobre modalidades de trabajo de la dotación, considerando que ya van terminando las vacaciones de invierno, reflejan una importante alza de la presencialidad y una disminución correlativa de las jornadas mixtas y remotas que, en conjunto, disminuyeron a menos del 20%, lo que hará más evidente la necesidad de retomar el desafío de actualizar el Protocolo DT contra el covid19, a pesar de no haberse estimado ello una prioridad en los últimos meses, por lo que siguen vigentes las regulaciones establecidas en la actual versión, que viene desde inicios de año.

3.- PRONTOS RESULTADOS DEL PRIMER LLAMADO DE FONDOS CONCURSABLES PARA DIPLOMADOS Y CAPACITACIÓN. Esta semana tuvimos la respectiva reunión de Comité Bipartito de Capacitación y participamos del proceso de selección de los postulantes a becas de aproximadamente \$600.000 financiar diplomados y cursos de capacitación. Y, se presentaron 23 postulaciones que cumplieron todos los requisitos y sin observaciones de ningún tipo, que fueron aprobadas sin más, pero, además, en atención a haber recursos disponibles y haber otras 7 postulaciones con observaciones que se estimaron salvables, se aprobaron también estas otras 7 en la medida en que ello ocurriera, lo que esperamos elevará el número de seleccionados al total de 30 postulaciones, siendo una muy buena noticia para esta nueva edición de este importante y valioso proceso, que se concretó con importante mejoras, como la simplificación plena del proceso de pago por reembolso, o la exigencia de una actividad de retribución. Sin perjuicio que esperamos que pronto se publiquen los resultados definitivos, en el mes de agosto que viene se debe definir el segundo llamado del año, con nuevas oportunidades para quienes quieran postular a ellas, en esta línea de participación que promovimos y hemos impulsado con fuerza, en representación de todos y cada uno de los/as colegas del Servicio.

4.- HASTA MAÑANA SÁBADO POSIBILIDAD DE SOLICITUDES PARA PARTICIPAR DE LA COMPRA COLECTIVA DE GAS DEL MES DE JULIO. Conforme los precios publicados y el procedimiento que nuevamente detallamos en nuestro Comunicado semanal N°15 del viernes 15 recién pasado.

5.- COMISION DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL Y REFORMAS ESTATUTARIAS. En estas últimas semanas hemos avanzado sustancialmente en la conformación de una Comisión, integrada por 7 dirigentes regionales/provinciales de nuestros 26 Consejos ANFUNTCH de todo el país, que fue acordada en nuestro último Consultivo Nacional de mayo recién pasado, para estudiar propuestas de mejoramiento organizacional en aspectos como la cuota mortuoria, o el control de los deberes disciplinarios para evitar y sancionar conductas desleales, o en cualquier otro aspecto, incluyendo aquellos que eventualmente incidan en modificaciones estatutarias. Esta Comisión ya tiene definidos sus integrantes de las Zonas

Norte y Sur, y solo falta definir los de la Zona Centro, lo que esperamos se resuelva a la brevedad, para instalar esta importante instancia de trabajo y participación regional que, por cierto, luego de identificarse propuestas concretas y atingentes, contempla obviamente la participación decisoria de cada socio/a de la organización.

DIRECTORIO EJECUTIVO NACIONAL
ANFUNTCH