



**ASOCIACION NACIONAL de FUNCIONARIOS  
del TRABAJO de CHILE**

**COMUNICADO Nº8-2015  
17.04.15**

**Estimados/as socios/as.**

Tal como lo anunciamos en los meses previos, marzo y abril han sido muy intensos y constituyen solo el comienzo de todo lo que se nos viene para este año. Le informamos a continuación una selección de las principales noticias y actuaciones de nuestra ANFUNTCH en estas dos primeras semanas de abril:

**1.- Solidaridad con nuestros/as colegas del Norte.** En coordinación estrecha con nuestro Consejo Regional Atacama, que ha tenido una activa y destacada labor, el Directorio Nacional mandató a dos de sus dirigentes, el presidente nacional Raúl Campusano y Orietta Fuenzalida, para viajar a la Región, visitamos en conjunto la Inspección de Chañaral y también la de Copiapó, reuniéndonos los socios/as y colegas y manifestándoles el saludo cariñoso de toda la Asociación, oportunidad en la que les informamos de las diversas actividades desarrolladas a favor de fortalecer el mejor clima laboral ante la emergencia, y, en especial, de ayudar a nuestros colegas que resultaron gravemente damnificados. Entre ellas, las acciones y orientaciones adoptadas por el Servicio; el desarrollo de la campaña de recolección de enseres básicos efectuada por nuestro Consejo Metropolitano; y, en particular, de la campaña de dinero y descuentos por planilla para ir en apoyo de nuestros colegas más afectados, que ha sido todo un éxito.

Además, a solicitud del Consejo y de los socios/as, fue también la ocasión para tratar temas de alto interés sindical, en especial respecto de nuestra Agenda Estratégica, esto es, concursos, y los debates en torno a la Modernización de la DT, reformas laborales y ley de planta, con los desafíos cruciales que tenemos para el año en curso.

Además, como ANFUNTCH hemos decidido y propuesto concentrarnos en organizar la solidaridad que ya se ha despertado con fuerza entre nosotros, y que se ha manifestado en muchos llamados y correos ofreciendo colaboración y cooperación. Sin perjuicio de la pronta disponibilidad de nuestro Fondo Solidario, construido poco a poco con el aporte mensual de muchos, para los casos en que pueda significar un pronto aporte paliativo, ello se traduce, con el acuerdo de APU y el Servicio de Bienestar, en la realización de una gran colecta de aportes en dinero, con la posibilidad de comprometer descuentos por planilla en uno o más meses, cuya recaudación será destinada, con el apoyo profesional del Servicio de Bienestar, a recuperar, con la mayor rapidez posible, la normalidad patrimonial y familiar de los colegas gravemente afectados.

**2.- Renovación del Consejo ANFUNTCH Ñuble-Chillán.** Inaugurando la que esperamos se constituya un hábito respecto de todos nuestros Consejos Regionales y Provinciales, saludamos en esta ocasión la reciente renovación de este importante Consejo, felicitando a los dirigentes electos y a todos/as los/as socios/as que participaron en dicho proceso.

**3.- Circular 31 del Depto. de Inspección.** Ante las inquietudes de algunos de nuestros socios/as, estamos solicitando entrevista al Jefe del Depto. de Inspección para analizar algunas dudas y problemas que plantea esta Circular, como ciertos riesgos para el cumplimiento de metas y, en especial, la falta de claridad respecto del trabajo en jornada extraordinaria, al tenor de lo señalado en la pág. 4 de la citada Circular. En gestiones preliminares, se nos ha adelantado la disposición a hacer los estudios y ajustes que sean pertinentes e iremos informaremos sobre los resultados correspondientes.

**4.- Visita a la Escuela Técnica para recibir e informar a los nuevos colegas ingresados a la Atención Telefónica en el CAL, sobre nuestros principios y objetivos como Asociación.** Con las correspondientes facilidades de la jefatura, fue la ocasión de un grato y fructífero encuentro en el que, en representación del Directorio Nacional, participaron los dirigentes Raúl Campusano, Ada Torres y Juan Beltrán –y antes lo había hecho Cecilia Morelia González- y pudieron conversar tanto con las colegas y socias del escalafón técnico que pudieron ingresar al escalafón fiscalizador mediante este concurso, como la gran mayoría de los nuevos colegas que ingresaron al Servicio, quienes, luego de conocer lo que ha sido y representa nuestra ANFUNTCH, decidieron masivamente solicitar el ingreso a la Asociación, el que se aprobó en reunión de Directorio Nacional de este martes, reiterándoles la más cordial bienvenida a la organización.

**5.- Próximo Aniversario 77º de ANFUNTCH.** Acordamos centrar la actividad este año tanto en el saludo y la invitación a los socios que se retiraron jubilados, como a la invitación a enfrentar muy juntos y unidos los significativos desafíos que tenemos para este año.

Para los Consejos Regionales se acuerdo efectuarles un aporte de \$3.000 por socio/a, para favorecer festejos colectivos en los que se inviten a los socios pasivos y retirados, y se les haga entrega a estos últimos de un regalo consistente en una semana de cabaña a su elección, en Tongoy o Villarrica, para hacer uso en este año; aprovechando la oportunidad para informar brevemente de los acuerdos y urgentes desafíos de nuestra Asociación para este año.

En la Región Metropolitana se efectuará un festejo similar, el jueves 30 de abril a partir de las 18.30 hrs., con banda de música y ambientación, y con choripanes, empanadas, pizzas, y bebestibles para compartir.

**6.- Concurso 50 nuevos fiscalizadores.** Reiteramos nuestra positiva valoración de este tipo de concursos, que se agrega al reciente para nuevos colegas en la atención telefónica del CAL, pues transparentan, tecnifican y mejoran los mecanismos de ingreso a la Institución. Sin embargo, estamos alerta ante los informes de los dirigentes regionales/provinciales que nos van llegando, reflejándose ya algunos problemas en lo que adelantamos como su principal carencia, en relación a la falta de suficiente equidad de convocatoria y de participación respecto de los postulantes internos, lo que, como se informará en el siguiente punto, estamos pidiendo y gestionando que se corrija en los procedimientos que vienen.

**7.- Nuevo concurso para ingreso de otros 49 cupos, en reemplazo de colegas retirados.** Luego de un intenso trabajo conjunto con la autoridad está próximo a ser convocado este nuevo concurso en el cual ANFUNTCH ha logrado amplio acuerdo en torno a sus planteamientos de privilegiar siempre la carrera funcionaria, y que lo que se reemplaza es el puesto en la dotación y no la función, el grado y el lugar de salida del colega que se retiró del Servicio tras culminar su carrera funcionaria. Por lo tanto, quienes ingresan deben hacerlo al comienzo de la carrera funcionaria, en los grados más bajos, y

en las funciones y lugares que sean los más complejos y difíciles, permitiendo, con este criterio, que puedan darse los cambios hacia mejores grados, funciones y lugares, a que los colegas al interior del Servicio aspiran. Así, el ingreso de nuevos funcionarios se concibe no solo como una oportunidad de empleo para quienes postulan desde fuera, sino que como una inyección de energía y una oportunidad para que los colegas que ya están incluso por años en el Servicio puedan lograr movilidad interna, no solo de promoción y ascenso, sino que también para desempeñar mejores funciones, en lugares que les resulten más atractivos para ellos y sus familias, pues las jefaturas –regionales y nacionales- tendrán oportunidad de dar curso más expedito a las solicitudes que con estos fines formulen nuestros socios y colegas.

Y, muy importante también, si alguno de estos nuevos cargos de ingreso, en la parte más baja de los escalafones, resulta atractivos para algunos de nuestros colegas, ellos podrán igualmente postular, por supuesto, haciendo valer su experiencia y conocimientos, de tal forma que estos procesos de ingreso sean igualmente una oportunidad para hacer justicia y corregir viejos problemas, largamente postergados como las suplencias de largo tiempo; o los administrativos y técnicos con requisitos para pasar al escalafón fiscalizador, y que incluso cumplen funciones en él; a todos quienes hacemos un ferviente llamado a participar de este tipo de procesos (además, por supuesto, de participar, como todos los funcionarios, en los concursos de promoción que también deberán desarrollarse con frecuencia).

**8.- Saludamos el éxito en la movilización de Aysén.** Es la oportunidad de un reconocimiento y un saludo fraternal para nuestros socios/as y colegas de Aysén que, dando una lección de lucha y unidad, alcanzaron un importante logro hoy al firmar un protocolo que suspende la movilización e instala un seguimiento tras resultados concretos y a corto plazo para su demanda de nivelación de zona.

**9.- Agenda Estratégica:** Evaluamos muy positivamente los avances que hemos logrado con la autoridad en las últimas semana en instalar finalmente una Mesa de Trabajo de alto nivel, para estudiar, debatir y acordar, ampliamente y sin limitaciones, todos los temas relacionados o en torno a la Modernización Orgánica de la DT, instancia en la cual, con plazos, metodología y empoderamiento –y sin perjuicio de participar en todas las demás que se instalen con ocasión de la modernización y las reformas laborales-, ANFUNTCH pretende avanzar en la senda de cumplir con su Agenda Estratégica 2014-2018, especialmente en lo relativo a nueva ley de plantas y mejoramiento económico.

Para apoyar este trabajo hemos acordado diversas acciones en curso, entre las cuales destacan una solicitud de audiencia con el Sr. Subsecretario del Trabajo; un plan de visitas y asambleas regionales y provinciales con todos nuestros Consejos y socios/as; y un actuar coordinado con APU en todo lo que sea necesario y posible; y elaborar una presentación multimedial (power point) con nuestros principales planteamientos, para facilitar su difusión y enriquecimiento entre los socios/as y colegas.

## **DIRECTORIO EJECUTIVO NACIONAL ANFUNTCH**

**PIONERA DEL SINDICALISMO PÚBLICO EN CHILE,  
ANFUNTCH CUMPLE 77 AÑOS, AL SERVICIO DE NUESTROS SOCIOS/AS  
Y ACOMPAÑANDO LA HISTORIA DE NUESTRA DT**