



**ASOCIACION NACIONAL de FUNCIONARIOS
del TRABAJO de CHILE**

**COMUNICADO Nº33-2014
27.05.14**

**NUESTRA CRÍTICA A LAS DESIGNACIONES
DE JEFATURAS INTERMEDIAS O DE CARRERA**

Estimados/as socios/as.

En relación con los recientes anuncios que mencionan designaciones en cargos de jefes de unidades del nivel nacional y, en especial, en algunas coordinaciones regionales, tenemos el deber de declarar lo siguiente:

1.- La ley define como jefaturas de confianza política en nuestra Dirección del Trabajo sólo a un grupo reducido de menos de 40 cargos: Director Nacional, Subdirector, Jefes de Departamentos y Oficinas del Nivel Nacional –pudiendo agregarse también a las subjefaturas que los subrogan-, y Directores Regionales. Esto es, aproximadamente el 2% del total de la dotación, parámetro normal en comparación con el resto de la Administración Pública y a los criterios generales aplicables a ella.

2.- Como ANFUNTCH lo ha expresado con claridad, todas las demás jefaturas, que reportan directamente a las anteriores –jefes de Inspecciones, Coordinadores y Encargados Regionales y jefes de Unidades del nivel Nacional-, NO SON CARGOS DE CONFIANZA POLITICA SINO QUE JEFATURAS DE CARRERA, O “DE TERCER NIVEL”, como las denomina el Estatuto Administrativo o el Sistema de Alta Dirección Pública, por lo que **en su remoción deben concurrir evaluaciones y razones técnicas y objetivas** (como la renuncia voluntaria, el vencimiento del plazo, la aplicación de sanciones sumariales invalidantes; o la mala evaluación debidamente acreditada), **y para su designación deben contemplarse procedimientos de selección concursales** que garanticen que todos/as los/as funcionarios/as que se estimen con los méritos para ejercerlos, incluyendo los que los sirven en la actualidad, puedan participar, en forma transparente y con criterios que permitan resolver con arreglo a dicho mérito y a la carrera funcionaria.

3.- Negar que estos cargos son jefaturas intermedias es ya no aceptar la verdad, pues tienen todas las características propias de ellos. Así, normalmente tienen personal bajo su mando jerárquico directo, al que evalúan y califican directa o indirectamente; dan derecho a un grado determinado mientras se ejercen; tienen facultades y competencias para ejercer dicho mando, ya sea jerárquico o, como en el caso de las coordinaciones regionales, funcional, lo que consta en circulares e instrucciones; cuentan con una duración en el cargo independiente de la de las jefaturas políticas a las que responden; etc.

4.- Por ello, y como ya lo hicimos en los gobiernos anteriores, no permitiremos que ninguna autoridad pretenda negar que tales cargos existen en el hecho, ni siquiera amparándose en que nuestra vieja ley de plantas no los contemple, por una obsolescencia que es precisamente de su responsabilidad y que esperamos revertir en el mediano plazo en el escenario de modernización orgánica que se ha anunciado para el Servicio. **Menos aún aceptaremos la incongruencia de decir que se quiere un buen clima y una buena relación laboral, y el abuso de querer volver atrás, pretendiendo nombrarlas a dedo** -mediante el disfraz de la mera asignación de funciones-, por criterios políticos o de otro tipo que no sean el mérito debidamente comprobado.

5.- Nuestra sostenida lucha sindical y las necesidades de una mejor y más transparente gestión, hicieron que ya hoy nadie discutiera esta realidad respecto de los cargos de jefes de Inspección, y lo mismo hemos avanzado con los coordinadores regionales, la inmensa mayoría de los cuales ha tenido los mismos titulares durante largos años y varios gobiernos, incluso el anterior, en cuyo transcurso, y como resultado de las negociaciones en torno a nuestro Pliego de Peticiones del año 2012, logramos instalar que la imposibilidad de definir nuevas remociones sin que opere el criterio de concursabilidad respecto de estos cargos.

6.- Teníamos esperanzas en que, junto a otros avances, las nuevas autoridades estarían disponibles a avanzar también en la concursabilidad de estos cargos, más cuando el propio Director Nacional nos comprometió así concordarlo, al menos respecto de los coordinadores regionales. Por ello, lamentamos y rechazamos terminantemente que, en el curso de los días recientes y con el formato de comunicados de difusión interna, se haya informado de la conformación de equipos de trabajo y designaciones a dedo en algunos Departamentos y Directores Regionales, en una forma que entendíamos ya debiera estar desterrada.

7.- Si bien estos anuncios son engañosos –en realidad se ha cambiado solo a un grupo pequeño de estos cargos, y por decisiones siempre y finalmente del nivel nacional aunque algunos directores regionales las aparecen informando como propias-, ya han provocado resentido confianzas y producido un importante deterioro del clima laboral. Los cuestionamientos son amplios, de parte de los/las colegas que aspiraban a que se organizaran procedimientos objetivos para postular y hacer valer los méritos; de los que fueron removidos en forma discrecional y sin evaluaciones serias; de los que, manteniéndose en los cargos, no aceptan que ellos aparezcan dependiendo de la confianza de sus jefaturas políticas y que puedan ser removidos en cualquier momento, sin evaluación ni justificación; e incluso los que han sido designados a dedo, pues ellos no son los responsables de esta decisión de la autoridad ni del cuestionamiento de legitimidad que también es injusto para ellos. En cada conciencia, todos los que ponemos por encima nuestro anhelo de verdadera carrera funcionaria, rechazamos estas designaciones a dedo.

8.- La propuesta de ANFUNTCH, queriendo proyectar los logros de su Pliego 2012 incluso con las anteriores autoridades, es simple y justa, y se resume en lo siguiente:

a) Regularizar definitivamente la situación en el proyecto de actualización de nuestra planta que deberá elaborarse en el escenario de la próxima modernización que se habla para el Servicio. Allí deberá integrarse al escalafón directivo de carrera a todos estos cargos de tal forma que, en conformidad a la ley, se designen y renueven cada 3 años mediante concursos en los que puedan participar todos los funcionarios, incluyendo a quienes los ejercen, al igual como ya acontece con los Inspectores Jefes de Oficina.

b) Entretanto lo anterior no ocurre, y al menos en el caso de los Coordinadores Regionales, cada vez que se quiera remover uno de los actuales servidores que ya tenga más de los 3 años en el cargo se debe organizar un concurso para su reemplazo, fijando un plazo para hacer un llamado general en el curso del mandato de las actuales autoridades. Los jefes de unidades del nivel central vendrían después.

9.- Lo claro es que las designaciones a dedo, por razones políticas, ya no da para más, y si la autoridad no quiere así comprenderlo, tendrá la crítica abierta y permanente de ANFUNTCH en este importante error, y se hará responsable de la desconfianza, el rechazo y el deterioro del clima laboral que ello produce, por lo que esperamos sinceramente que recapacite y se abra al diálogo y a las soluciones de respeto y encuentro recíproco que le planteamos y exigimos.

**DIRECTORIO EJECUTIVO NACIONAL
ANFUNTCH**